

AVVISO RICERCA PERSONALE PER LA COPERTURA DI
N. 2 POSTI DI EDUCATORE PROFESSIONALE
CAT. C1 C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI
A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (15 ore settimanali)
PRESSO I SERVIZI RSA-CDI-ADI-CURE PALLIATIVE DOMICILIARI DELL'AZIENDA SPECIALE DI
SERVIZI DI CASALPUSTERLENGO

IL DIRETTORE GENERALE

Rende noto

che è indetta una selezione pubblica per il reclutamento di n. 2 figure di
Educatore Professionale con le seguenti modalità:

Caratteristiche del rapporto

Durata: TEMPO DETERMINATO

Regime: TEMPO PARZIALE (15 ore settimanali)

Classificazione e trattamento economico: Educatore Professionale - CAT. C1
C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Requisiti per l'ammissione alla selezione

1. Essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. Godimento dei diritti civili e politici.
3. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge in materia di leva militare.
4. Laurea conseguita nella classe SNT/02 del D.M. n. 509/1999 o classe L/SNT2 del D.M. n. 270/2004 in Scienze delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione, abilitante alla professione sanitaria di Educatore Professionale, conseguita ai sensi del D.M. 10 febbraio 1984 ovvero Diploma universitario di Educatore Professionale di cui al D.M. Sanità 8 ottobre 1998 n. 520 ovvero diplomi conseguiti in base al precedente ordinamento e riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni del D.M.S. 27.07.2000, al Diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici ovvero diploma o attestato conseguito in base alla normativa precedente a quella attuativa dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e riconosciuto equipollente a norma di legge.

In alternativa

Laurea conseguita nella classe L18/L19, Laurea triennale in scienze dell'educazione, in educazione professionale socio pedagogica e titoli equipollenti.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del bando.





5. Non essere stato dispensato o destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla normativa vigente.
6. Non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione.
7. Idoneità fisica all'impiego.
8. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - a. Godimento dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza e di provenienza;
 - b. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
 - c. Conoscenza della lingua italiana;

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda stabilito nel presente avviso e permanere all'atto dell'assunzione.

Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente avviso, dovrà essere indirizzata a: Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo, Via Fleming, n. 2 - 26841 Casalpusterlengo (LO), e dovrà pervenire all'Azienda, entro le ore **12.00** del giorno **28 giugno 2019** a mezzo:

1. trasmissione della scansione dell'originale della domanda, debitamente sottoscritta, alla casella di posta elettronica certificata dell'Azienda: assc@pec.it (tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC);
2. consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo dell'Azienda.

In caso di consegna diretta presso l'Azienda: sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica per Educatore Professionale".

Per le domande di ammissione alla selezione inoltrate a mezzo PEC faranno fede la data e l'ora di invio tramite PEC, mentre per le domande consegnate a mano, farà fede il timbro di pervenuto apposto dall'Ufficio Protocollo all'atto della consegna.

Il candidato dovrà apporre, in calce alla domanda, la propria firma che NON dovrà essere autenticata ma accompagnata dalla fotocopia della carta d'identità, in corso di validità. Non si terrà conto delle domande prive della sottoscrizione.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- a) Fotocopia carta d'identità
- b) Curriculum professionale in formato europeo

Ammissione dei candidati e verifica dei requisiti

L'ammissione alla selezione, la valutazione della prova d'esame, nonché la formazione della graduatoria, è demandata ad apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

L'Azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento della prova.

La verifica delle dichiarazioni e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei candidati risultati idonei. Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà



l'esclusione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale, previo avvio delle prescritte procedure.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione ai posti da ricoprire.

Modalità di selezione

Il candidato dovrà sostenere una prova scritta e una prova orale.

Il calendario delle prove sarà comunicato ai candidati che abbiano presentato domanda nei termini a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda; il calendario delle prove verrà pubblicato altresì sul sito web dell'Azienda.

Le forme di pubblicità sopra esposte avranno valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriori obblighi di comunicazione in forme, modalità e tempi diversi.

I candidati che non si presentano nei giorni, nelle ore e nei luoghi stabiliti e comunicati con le modalità sopra indicate sono esclusi in ogni caso dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Prova scritta:

La prova scritta consiste in un test avente ad oggetto trenta quesiti a risposta multipla in ordine ai seguenti argomenti:

1. Principi e metodi educativi rivolti al soddisfacimento dei bisogni dell'anziano;
2. Tecniche ed interventi educativi nell'ambito delle unità di offerta diurne residenziali e domiciliari rivolti a soggetti fragili e/o non autosufficienti;
3. Tecniche ed interventi di primo soccorso
4. La relazione professionale tra l'utente, la famiglia e l'equipe;
5. Il Piano Assistenziale Individualizzato
6. Etica professionale;
7. Tecniche di stimolazione cognitiva e sensoriale per le persone affette da demenza;
8. Progettazione e pianificazione delle attività animative in RSA/CDI;
9. La comunicazione con il paziente geriatrico e psicogeriatrico;
10. Accompagnamento al morente;
11. Cenni in ordine alla normativa Regionale in tema di strutture diurne e residenziali, nonché domiciliari, accreditate;
12. Cenni riguardanti la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D. Lgs. N. 81/2008)
13. Cenni riguardanti la normativa di cui al D.Lgs. N.231/2001

Prova orale:

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta.

Durante il colloquio, saranno accertati altresì:

1. la conoscenza almeno scolastica di una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese o spagnolo;
2. la conoscenza di prodotti informatici in uso nell'Ente (software di Microsoft Office), utilizzo di internet e posta elettronica.

La conoscenza della lingua straniera si ritiene accertata, nel caso in cui il candidato sia in possesso di un attestato di corso che riporti un livello di conoscenza della lingua stessa non inferiore a B1 (secondo le definizioni del "Quadro europeo di riferimento per le lingue").

Parimenti, si considerano accertate le conoscenze / abilità informatiche del candidato, nel



caso in cui lo stesso sia in possesso di titolo ECDL (c.d. “patente europea” per l’uso del computer).

I suddetti titoli che certificano la conoscenza della lingua straniera e dell’uso del computer, devono essere allegati in copia alla domanda di ammissione alla selezione.

Gli aspiranti candidati dovranno esibire un documento valido per essere ammessi a sostenere le prove di cui sopra che si svolgeranno nella sede dell’Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo - Via Fleming, 2.

Commissione di valutazione e assunzione in servizio

La Commissione di valutazione sarà nominata con apposito provvedimento sulla base del regolamento interno.

Per la valutazione delle prove la Commissione dispone complessivamente di n. 50 punti così ripartiti:

- Prova scritta: max 30 punti
- Prova orale: max 20 punti

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato almeno 21/30 nella prova scritta.

Ai concorrenti ammessi a sostenere il colloquio, verrà data formale comunicazione a mezzo mail e attraverso la pubblicazione sul sito dell’Azienda.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d’esame rende inefficace la partecipazione al concorso ed il candidato sarà dichiarato rinunciatario.

Al termine della procedura la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria dei concorrenti sulla base della votazione conseguita nelle prove.

Il candidato collocato nel primo posto della graduatoria sarà dichiarato vincitore della selezione e con il medesimo verrà costituito rapporto di lavoro a tempo determinato, regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni di legge, previa presentazione dei documenti di rito.

Il vincitore dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla nomina. In caso contrario l’Azienda provvederà a comunicare il non luogo alla stipulazione del contratto. Il vincitore sarà sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l’accesso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine che verrà indicato dall’Azienda comporterà l’immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

L’assunzione in servizio sarà soggetta ad un periodo di prova di 15 gg. di servizio effettivamente prestato.

Sede di lavoro

ASSC – Via Fleming, 2 – 26841 Casalpusterlengo (LO)

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede sociale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione. L’interessato ha il diritto di chiedere, rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato nel pieno rispetto del Regolamento EU 2016/679.





ASSC
Azienda Speciale di Servizi
di Casalpusterlengo

Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo, nella persona del legale rappresentante pro tempore.

Disposizioni finali

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare o modificare la presente procedura di selezione.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, o diversamente previsto, trova applicazione la normativa vigente.

Casalpusterlengo, 28 maggio 2019

f.to Il Direttore Generale
dott. Emiliano Gaffuri





FAC SIMILE DI DOMANDA

Alla Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo
Via Fleming, 2
26841Casalpuusterlengo (LO)

Il/La sottoscritt__ Cognome _____ Nome _____
Nato a _____ il _____
Residente in _____ via _____ n. _____
tel. _____ e-mail _____

letto il relativo avviso di selezione,

chiede

di essere ammesso alla selezione pubblica per la copertura di n. 2 POSTI DI EDUCATORE PROFESSIONALE CAT. C1 C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (15 ore settimanali) PRESSO I SERVIZI RSA-CDI-ADI-CURE PALLIATIVE DOMICILIARI DELL'AZIENDA SPECIALE DI SERVIZI DI CASALPUUSTERLENGO

A tale scopo dichiara, sotto la propria responsabilità:

Di essere cittadino _____;

Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti, (oppure: di avere _____);

Di avere assolto gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);

Di non essere stat _ destituit _ né dispensat _ né licenziat _ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (oppure indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego);

Di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;

Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito in data _____ presso _____;

(se diverso dalla residenza) Di eleggere il proprio domicilio, ai fini delle comunicazioni inerenti la presente selezione presso _____

impegnandosi a comunicare ogni eventuale cambiamento di recapito;

Di avere necessità, per l'espletamento delle prove, di ausilio e tempo aggiuntivo, come da allegato certificato medico (solo per i candidati con handicap);

Di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Il sottoscritto autorizza l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/03 ai soli fini inerenti la presente procedura di selezione.

Allegati alla domanda:

- a) Fotocopia carta d'identità
- b) Curriculum professionale in formato europeo

_____ li _____

Firma

