

AVVISO RICERCA PERSONALE  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FARMACISTA  
A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO - CAT. D1  
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI  
PRESSO LE FARMACIE DELL'AZIENDA SPECIALE DI SERVIZI DI CASALPUSTERLENGO

**IL DIRETTORE GENERALE**

Rende noto

che in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2022 è indetta una selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 figura di Farmacista con le seguenti modalità:

**Caratteristiche del rapporto**

Durata: TEMPO INDETERMINATO

Regime: TEMPO PIENO

Classificazione e trattamento economico: FARMACISTA - CAT. D1 CCNL Comparto Funzioni Locali

**Requisiti per l'ammissione alla selezione**

1. Essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. Godimento dei diritti civili e politici.
3. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge in materia di leva militare.
4. Laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologia Farmaceutiche e abilitazione all'esercizio professionale, ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al previgente ordinamento, riconosciuti equipollenti ai sensi e per gli effetti del D.M. 27.07.2000. I candidati che hanno conseguito titoli di studio presso istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente avviso.
5. Iscrizione all'Albo Professionale dell' Ordine dei Farmacisti;



6. Non essere stato dispensato o destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla normativa vigente.
7. Non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione.
8. Idoneità fisica all'impiego.
9. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - a) Godimento dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza e di provenienza;
  - b) Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
  - c) Conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda stabilito nel presente avviso e permanere all'atto dell'assunzione.

#### **Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente avviso, dovrà essere indirizzata a: Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo - Via Fleming, 2 - 26841 Casalpusterlengo (LO), e dovrà pervenire all'Azienda, **entro le ore 12.00 del 31.03.2022** mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda, debitamente sottoscritta, alla casella di posta elettronica certificata dell'Azienda: **assc@pec.it** (tale modalità potrà essere utilizzata anche da chi è in possesso di mail non PEC);

Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per Farmacista".

Per le domande di ammissione alla selezione inoltrate a mezzo PEC faranno fede la data e l'ora di invio tramite PEC. Non saranno considerate valide modalità diverse rispetto a quelle previste sopra.

#### **Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:**

- a) Fotocopia carta d'identità
- b) Curriculum professionale in formato europeo



### **Ammissione dei candidati e verifica dei requisiti**

L'ammissione alla selezione, la valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria, è demandata ad apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

L'Azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento della prova. La verifica delle dichiarazioni e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del candidato risultato idoneo. Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale, previo avvio delle prescritte procedure. Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

### **Modalità di selezione**

Il candidato dovrà sostenere una prova scritta e una prova orale.

Il calendario delle prove sarà comunicato ai candidati che abbiano presentato domanda nei termini a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda. Il calendario delle prove verrà pubblicato altresì sul sito web dell'Azienda.

Le forme di pubblicità sopra esposte avranno valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriori obblighi di comunicazione in forme, modalità e tempi diversi. I candidati che non si presentano nei giorni, nelle ore e nei luoghi stabiliti e comunicati con le modalità sopra indicate sono esclusi in ogni caso dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per la prova scritta l'Azienda si riserva di adottare modalità telematiche per lo svolgimento e la correzione delle prove. Le stesse saranno comunicate ai candidati contestualmente al calendario delle prove. Per lo svolgimento delle prove in presenza è applicato lo specifico "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" finalizzato a fornire indicazioni volte alla prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID-19, del 15.04.2021 e s.m.i., pubblicato anche sul sito internet dell'Azienda, contestualmente al presente avviso.

Ciascun candidato è tenuto ad osservare le seguenti prescrizioni, che saranno oggetto di apposita informativa ai candidati stessi:

- 1) presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);





- 2) non presentarsi presso la sede concorsuale se affetti da uno o più dei seguenti sintomi:
  - a. temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
  - b. tosse di recente comparsa;
  - c. difficoltà respiratoria;
  - d. perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
  - e. mal di gola;
- 3) non presentarsi presso la sede concorsuale se sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID - 19;
- 4) l'accesso all'area concorsuale è consentito solamente a coloro muniti di certificazione verde COVID. Pertanto, all'atto dell'ingresso nell'area concorsuale, tutti i candidati sono tenuti a presentare un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove, **anche se già vaccinati contro la COVID-19**;
- 5) indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, la mascherina FFP2 messa a disposizione dall'Azienda.

Gli obblighi di cui ai numeri 2 e 3 devono essere oggetto di un'apposita autodichiarazione da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, da parte di ciascun candidato, mediante sottoscrizione del modello che sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda. Qualora una o più delle sopraindicate condizioni non dovesse essere soddisfatta, ovvero in caso di rifiuto a produrre l'autodichiarazione, sarà inibito l'ingresso del candidato nell'area concorsuale. Al momento dell'accesso all'area concorsuale verrà rilevata a ciascun candidato la temperatura corporea mediante termometro laser. Qualora il candidato presenti una temperatura superiore ai 37,5°C, sarà invitato ad allontanarsi dall'area concorsuale, a ritornare al proprio domicilio e non potrà partecipare alla selezione.



**Prova scritta:**

La prova scritta consiste in un test avente ad oggetto trenta quesiti estratti dall'elenco dei quiz approvati con Decreto del Ministro della Salute del 21 luglio 2011 concernente "Approvazione delle domande con le relative risposte per i concorsi per il conferimento delle sedi farmaceutiche" e pubblicato nel Supplemento Straordinario della Gazzetta Ufficiale n. 187 del 12 agosto 2011.

Durante la prova scritta saranno accertati altresì:

1. la conoscenza almeno scolastica di una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese o spagnolo;
2. la conoscenza di prodotti informatici in uso nell'Ente (software di Microsoft Office), utilizzo di internet e posta elettronica.

La conoscenza della lingua straniera si ritiene accertata, nel caso in cui il candidato sia in possesso di un attestato di corso che riporti un livello di conoscenza della lingua stessa non inferiore a B1 (secondo le definizioni del "Quadro europeo di riferimento per le lingue"). Parimenti, si considerano accertate le conoscenze/abilità informatiche del candidato, nel caso in cui lo stesso sia in possesso di titolo ECDL (c.d. "patente europea" per l'uso del computer). I suddetti titoli che certificano la conoscenza della lingua straniera e dell'uso del computer devono essere allegati in copia alla domanda di ammissione alla selezione.

**Prova orale:**

La prova orale prevederà le seguenti materie d'esame:

- Gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative in ordine alle sostanze ad azione venefica o stupefacente e conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- Conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);
- Disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope;
- Gestione ed organizzazione del personale;
- Gestione amministrativa e fiscale della farmacia (sconti, margini, costi di gestione);
- Conoscenze di marketing e di merchandising;
- Aspetti commerciali dell'impresa farmacia (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- Doveri e responsabilità del farmacista con particolare riferimento al ruolo rivestito nell'ambito dell'Azienda Speciale.



Gli aspiranti candidati dovranno esibire un documento valido per essere ammessi a sostenere le prove di cui sopra che si svolgeranno nella sede dell'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo - Via Fleming, 2.

### **Commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione sarà nominata con apposito provvedimento del Consiglio di Amministrazione.

Per la valutazione delle prove la commissione dispone complessivamente di n. 50 punti così ripartiti:

- Prova scritta: max 30 punti
- Prova orale: max 20 punti

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato almeno 21/30 nella prova scritta. Ai concorrenti ammessi a sostenere il colloquio, verrà data formale comunicazione a mezzo mail e attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda. La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame rende inefficace la partecipazione al concorso ed il candidato sarà dichiarato rinunciario.

### **Graduatoria**

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione Esaminatrice sulla base della votazione conseguita nelle prove d'esame, previo riconoscimento della regolarità degli atti, sarà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, che procederà inoltre alla dichiarazione del vincitore.

La graduatoria rimane efficace per i termini previsti dalle norme vigenti. Nel corso di validità della stessa, inoltre, l'Azienda potrà eventualmente, a proprio insindacabile giudizio, in relazione alla programmazione dei propri fabbisogni, utilizzare la graduatoria dei concorrenti risultati idonei, al fine di procedere ad assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato di personale con la qualifica di "Farmacista".

### **Adempimenti del Vincitore**

Il vincitore della selezione, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, sarà invitato a presentare, i documenti richiesti dall'Ufficio Personale. L'accertamento di idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. Il vincitore dovrà prendere servizio, a



pena di decadenza, entro 15 giorni dalla nomina. Oltre tale termine e in assenza di formalizzazione dell'inizio del rapporto di lavoro da parte dello stesso, l'Azienda si intenderà sollevata da qualunque obbligo nei suoi confronti e provvederà a comunicare il non luogo alla stipula del contratto di lavoro. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della procedura di selezione che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'assunzione in servizio sarà soggetta ad un periodo di prova di 6 mesi.

### **Sede di lavoro**

Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo:

- Farmacia 1 Via Gramsci, n. 2 – 26841 Casalpusterlengo (LO)
- Farmacia 2 Via Fleming, n. 1 – 26841 Casalpusterlengo (LO)

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003 n. 196 e del Regolamento Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASSC e trattati presso una banca dati sia automatizzata che cartacea per le finalità inerenti la gestione della procedura, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato ha il diritto di chiedere, rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti della ASSC

- Tel. 0377/7710
- Pec: assc@pec.it





### **Disposizioni finali**

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare o modificare la presente procedura di selezione. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, o diversamente previsto, trova applicazione la normativa vigente. Il candidato dichiara di aver preso visione, di condividere e di ottemperare i contenuti del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01, del Codice Etico e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza pubblicati sul sito internet dell'Azienda".

Casalpusterlengo, 23 febbraio 2022

F.to Il Direttore Generale f.f.  
Dott. Massimo Pezzini





Alla Azienda Speciale di Servizi  
di Casalpuusterlengo  
Via Fleming, 2  
26841 - Casalpuusterlengo (LO)

Il/La sottoscritt\_\_ Cognome .....Nome .....  
Nato/a a ..... il ..... residente in  
..... CAP ..... Via .....  
n. .... tel. ....e-mail .....

letto il relativo avviso di selezione,

**chiede**

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Farmacista, da adibire presso le farmacie gestite dall'Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo.

A tale scopo il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità:

- Di essere cittadino/a.....
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti  
oppure: di avere .....
- Di avere assolto gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- Di non essere stato/a destituito/a né dispensato/a né licenziato/a dall'impiego presso una  
Pubblica Amministrazione (oppure indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di  
pubblico impiego) .....
- Di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto oggetto della  
selezione pubblica;
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio  
.....conseguito presso .....  
in data .....
- Di essere iscritto/a all'Albo Professionale dell'Ordine dei Farmacisti dal ..... al nr.  
posizione .....
- Se diverso dalla residenza, di eleggere il proprio domicilio, ai fini delle comunicazioni inerenti  
la presente selezione presso .....  
impegnandosi a comunicare ogni eventuale cambiamento di recapito;
- Di avere/non avere necessità, per l'espletamento delle prove, di ausilio e tempo aggiuntivo,  
come da allegato certificato medico (solo per i candidati con handicap);
- Di non avere conflitti di interesse o cause di inconfiribilità o incompatibilità ostativi alla  
propria candidatura nonché di non aver riportato condanne penali anche nella forma del  
patteggiamento (art. 444 c.p.p.) con riferimento ai reati previsti dal D.Lgs. 231/01 e dalla L.  
190/12;
- Di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di  
false dichiarazioni.

Il/La sottoscritto/a autorizza l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo al trattamento dei  
dati personali ai sensi del D.lgs 196/03 e s.m.i. ai soli fini inerenti alla presente procedura di  
selezione.

Allegati alla domanda:

- a) Fotocopia carta d'identità
- b) Curriculum professionale in formato europeo

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_

