

SCADENZA 13 GIUGNO 2022

AVVISO RICERCA PERSONALE
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI INFERMIERE
CAT. D 1 C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI
A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO I SERVIZI GESTITI
DALL'AZIENDA SPECIALE DI SERVIZI DI CASALPUSTERLENGO

IL DIRETTORE
Rende noto

che in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 16 maggio 2022 è indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Infermiere per i servizi gestiti dalla Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo, con le seguenti modalità:

Caratteristiche del rapporto

Durata: TEMPO INDETERMINATO

Regime: TEMPO PIENO

Classificazione e trattamento economico: INFERMIERE - CAT. D 1 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, nel periodo di vigenza, dalla stessa Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo anche per assunzioni a tempo determinato.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

- a) Essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- b) Godimento dei diritti civili e politici.
- c) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge in materia di leva militare.
- d) Titolo di studio: Laurea di primo livello (Classe n. 1 – classe delle lauree in scienze infermieristiche - D. M. 02.04.2001, ovvero diploma universitario di infermiere conseguito in base al previgente ordinamento, riconosciuti equipollenti ai sensi e per gli effetti del D.M. 27.07.2000. I candidati che hanno conseguito titoli di studio presso istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza a quello italiano richiesto dal presente avviso
- e) Iscrizione all'ordine professionale degli Infermieri
- f) Non essere stato dispensato o destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla normativa vigente
- g) Non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione
- h) Idoneità fisica all'impiego
- i) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - a. Godimento dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza e di provenienza;
 - b. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
 - c. Conoscenza della lingua italiana.



I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda stabilito nel presente avviso e permanere all'atto dell'assunzione.

2. Competenze e conoscenze professionali richieste

Sono richieste conoscenze in materia di:

- infermieristica generale e clinica
- responsabilità deontologica e il codice deontologico degli infermieri
- legislazione sociosanitaria con particolare riferimento alla normativa regionale della Lombardia in tema di RSA e CDI
- piano Assistenziale Individualizzato
- igiene ambientale nelle strutture residenziali per anziani
- mobilitazione
- normativa Regionale in tema di strutture diurne e residenziali, nonché domiciliari, accreditate
- salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D. Lgs. N. 81/2008)
- normativa di cui al D.Lgs. N.231/2001

Sono inoltre richieste:

- la conoscenza della lingua inglese
- la conoscenza di prodotti informatici in uso nell'Ente (software di Microsoft Office), utilizzo di internet e posta elettronica

3. Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente avviso, dovrà pervenire all'Azienda, entro le ore **12.00** del giorno **13/06/2022** mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda, debitamente sottoscritta, alla casella di posta elettronica certificata dell'Azienda: assc@pec.it (tale modalità potrà essere utilizzata anche da chi è in possesso di mail non PEC).

Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 2 posti di Infermiere per i servizi gestiti dalla Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo".

Per le domande di ammissione alla selezione inoltrate a mezzo PEC faranno fede la data e l'ora di invio tramite PEC. Non saranno considerate valide modalità diverse rispetto a quelle previste sopra.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- Fotocopia carta d'identità
- Curriculum professionale in formato europeo

4. Ammissione dei candidati e verifica dei requisiti

L'ammissione alla selezione, la valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria, è demandata ad apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

L'Azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento della prova.

La verifica delle dichiarazioni e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei candidati risultati idonei. Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale, previo avvio delle prescritte procedure.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.



5. Modalità di selezione

Il candidato dovrà sostenere una prova scritta e una prova orale sulle materie elencate al precedente punto 2 che si terranno nel **giorno 22/06/2022** ai seguenti orari:

ore 09.30 PROVA SCRITTA

ore 13.30 PROVA ORALE

I candidati dichiarati ammessi dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di apposito documento di identità in corso di validità.

In particolare

- la prova scritta sarà orientata a valutare le competenze e la professionalità attraverso la somministrazione di quesiti a risposta sintetica
- per la prova orale i candidati, oltre a dimostrare le conoscenze delle materie di cui al punto 2 sosterranno un'intervista professionale relativa ad un caso clinico

Durante il colloquio saranno accertati altresì:

- la conoscenza della lingua inglese
- la conoscenza di prodotti informatici tra i più diffusi e l'utilizzo di internet e posta elettronica

La conoscenza della lingua straniera si ritiene accertata, nel caso in cui il candidato sia in possesso di un attestato di corso che riporti un livello di conoscenza della lingua stessa non inferiore a B1 (secondo le definizioni del "Quadro europeo di riferimento per le lingue"). Parimenti, si considerano accertate le conoscenze/abilità informatiche del candidato, nel caso in cui lo stesso sia in possesso di titolo ECDL (c.d. "patente europea" per l'uso del computer).

I suddetti titoli che certificano la conoscenza della lingua straniera e dell'uso del computer, devono essere allegati in copia alla domanda di ammissione alla selezione.

Gli aspiranti candidati dovranno esibire un documento valido per essere ammessi a sostenere le prove di cui sopra che si svolgeranno nella sede dell'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo - Via Fleming, 2.

6. Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione sarà nominata con apposito provvedimento del Consiglio di Amministrazione. Per ciascuna prova d'esame la valutazione è espressa in trentesimi. Ciascuna prova si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato almeno 21/30 nella prova scritta. Ai concorrenti ammessi a sostenere il colloquio, verrà data formale comunicazione attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame rende inefficace la partecipazione al concorso ed il candidato sarà dichiarato rinunciario.

7. Formazione della graduatoria finale e assunzione in servizio

Al termine della procedura la commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti sulla base della miglior votazione conseguita nelle prove d'esame. Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. Con i vincitori della selezione verranno costituiti rapporti di lavoro a tempo indeterminato, regolati da contratto individuale, secondo le disposizioni di legge, previa presentazione dei documenti di rito e tenuto conto che le funzioni di infermiere presso l'Azienda sono incompatibili con qualsiasi altro impiego e con l'esercizio di ogni tipo di commercio, industria o professione. I vincitori dovranno prendere servizio, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla nomina. In caso contrario l'Azienda provvederà a comunicare il non luogo alla stipulazione del contratto. Il vincitore sarà sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine che verrà indicato dall'Azienda comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. L'assunzione in servizio sarà soggetta ad





un periodo di prova di 6 mesi.

8. Sede di lavoro

Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo – Viale Fleming, 2 Casalpuusterlengo (LO)

9. Trattamento economico

In caso di assunzione è attribuito il trattamento economico fisso e accessorio previsto dal CCNL Funzioni Locali, per la categoria D1 di accesso. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge

10. Trattamento dei dati personali e disposizioni finali

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASSC e trattati presso una banca dati sia automatizzata che cartacea per le finalità inerenti la gestione della procedura, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato ha il diritto di chiedere, rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo. Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore, dott. ssa Maria Claudia Bosoni.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti della ASSC:

- tel. 0377 7710
- e-mail info@assc.it Posta elettronica certificata (PEC): assc@pec.it

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare o modificare la presente procedura di selezione.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, o diversamente previsto, trova applicazione la normativa vigente.

Casalpuusterlengo, 27 maggio 2022

Il Direttore
dott. ssa Maria Claudia Bosoni



FAC SIMILE DI DOMANDA

Alla Azienda Speciale di Servizi
di Casalpusterlengo
Via Fleming n. 2
26841 - Casalpusterlengo (LO)

Il/La sottoscritt__

Cognome _____

Nome _____

Nato a _____ il _____

Residente in _____ CAP _____ Via _____ n. ____

Telefono _____ e-mail _____

letto il relativo avviso di selezione,

chiede

di essere ammesso alla selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di infermiere - CAT. D 1 C.C.N.L. comparto regioni e autonomie locali a tempo indeterminato e a tempo pieno dall'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo.

A tale scopo dichiara, sotto la propria responsabilità:

Di essere cittadino _____

Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti, (oppure: di avere _____)

Di avere assolto gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile)

Di non essere stat_ destituit_ né dispensat_ né licenziat_ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (oppure indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego)

Di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso

Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ in data _____

Di essere iscritto all'Ordine professionale degli Infermieri di _____

(se diverso dalla residenza) Di eleggere il proprio domicilio, ai fini delle comunicazioni inerenti la presente selezione presso _____ impegnandosi a comunicare ogni eventuale cambiamento di recapito



Di avere necessità, per l'espletamento delle prove, di ausilio e tempo aggiuntivo, come da allegato certificato medico (solo per i candidati con handicap)

Di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Il sottoscritto autorizza l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpuusterlengo al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/03 ai soli fini inerenti la presente procedura di selezione.

Allegati alla domanda:

- a) Fotocopia carta d'identità
- b) Curriculum professionale

_____li_____

Firma

