



**SCADENZA 25 NOVEMBRE 2022**  
**AVVISO RICERCA PERSONALE**  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO  
CAT. B C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI  
A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO I SERVIZI GESTITI  
DALL'AZIENDA SPECIALE DI SERVIZI DI CASALPUSTERLENGO

**IL DIRETTORE**

Rende noto

che in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 20 settembre 2022 è indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Operatore Socio-Sanitario per i servizi gestiti dalla Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo, con le seguenti modalità:

**Caratteristiche del rapporto**

Durata: TEMPO INDETERMINATO

Regime: TEMPO PIENO

Classificazione e trattamento economico: OPERATORE SOCIO SANITARIO - CAT. B C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, nel periodo di vigenza, dalla stessa Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo anche per assunzioni a tempo determinato o per altri posti che si renderanno necessari per esigenze aziendali sia a tempo pieno che part-time.

**1. Requisiti generali per l'ammissione alla selezione**

- a) Cittadinanza italiana; i cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione, alle condizioni previste dall'art. 38, c. 1 et c. 3-bis del D.Lgs.vo 165/2001 e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo.
- c) Godimento dei diritti civili e politici.
- d) Non essere stato dispensato o destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla normativa vigente
- e) Non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano, in relazione alle leggi vigenti, l'accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione
- f) Idoneità fisica all'impiego: tale idoneità deve essere piena e incondizionata alle mansioni proprie del profilo contrattuale oggetto della presente selezione. L'accertamento della piena idoneità fisica all'impiego sarà effettuato prima dell'ammissione in servizio dal Medico Competente aziendale.

**Requisiti specifici per l'ammissione alla selezione**

- a) Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- b) Titolo di studio: Attestato di Qualifica professionale di OPERATORE SOCIO-SANITARIO. I candidati che hanno conseguito titoli di studio presso istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza a quello italiano richiesto dal presente avviso
- c) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge in materia di leva militare.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda stabilito nel presente avviso e permanere all'atto dell'assunzione.





## 2. Competenze e conoscenze professionali richieste

Sono richieste conoscenze in materia di:

### Competenze tecniche:

- Assistenza diretta alla persona: soddisfacimento dei bisogni primari; promozione e mantenimento del benessere psicofisico; aiuto nelle funzioni di deambulazione, utilizzo corretto dei presidi, mantenimento delle residue capacità psicofisiche e aiuto nell'espletamento delle funzioni fisiologiche;
- Collaborazione in semplici attività di supporto diagnostico e terapeutico, interventi di primo soccorso, verifica dei parametri vitali, somministrazione delle terapie e medicinali semplici;
- Interventi di aiuto domestico ed alberghiero finalizzati all'igiene e al comfort dell'ambiente in generale e nelle strutture residenziali per anziani;
- Interventi di informazione sui servizi del territorio e cura del disbrigo di pratiche burocratiche anche accompagnando l'utente per l'accesso ai servizi.

### Competenze relazionali:

- Rapportarsi con l'utente e con la sua famiglia;
- Svolgere il lavoro all'interno dell'equipe;
- Partecipare all'accoglienza dell'utente per favorire una piena fruizione del servizio e delle sue risorse;
- Favorire la partecipazione ad iniziative di socializzazione sia all'interno delle strutture residenziali che in ambito territoriale.

Tali competenze sono **integrate dalle capacità** di:

- Conoscenza del Piano Assistenziale Individualizzato;
- Conoscenza della Normativa Regionale in tema di strutture diurne e residenziali, nonché domiciliari, accreditate;
- Conoscenze inerenti alla salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D. Lgs. N.81/2008)
- Conoscenze inerenti alla Normativa di cui al D. Lgs. N.231/2001
- Conoscenza della Legislazione sociosanitaria con particolare riferimento alla normativa regionale della Lombardia in tema di RSA e CDI;
- Educare alla salute e a corretti stili di vita, nell'ambito delle proprie competenze;
- Operare nel rispetto delle norme relative al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dalle vigenti leggi;
- Operare nel rispetto delle norme relative alla tutela della salute degli operatori, per la prevenzione di rischi professionali (d.lgs. 626/1994 e successive modifiche e integrazioni);
- Sollecitare e organizzare momenti di socializzazione, favorendo la partecipazione ad iniziative sia residenziali che in ambito territoriale;
- Partecipare all'accoglienza dell'utente, per favorire una piena fruizione del servizio e delle risorse disponibili;
- Utilizzare strumentazione informatica di base, sia per quanto attiene a semplici programmi gestionali, sia per quanto attiene a programmi che consentano la comunicazione interna (utilizzo di internet e posta elettronica);
- Di essere a conoscenza base della lingua inglese





### 3. Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente avviso, dovrà pervenire all'Azienda, **entro le ore 12.00 del giorno 25/11/2022** mediante:

- a) trasmissione della scansione dell'originale della domanda, debitamente sottoscritta, alla casella di posta elettronica certificata dell'Azienda: [assc@pec.it](mailto:assc@pec.it) (tale modalità potrà essere utilizzata anche da chi è in possesso di mail non PEC);
- b) consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo dell'Azienda.

Nell'oggetto della mail/pec o sulla busta in caso di consegna a mano dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n.1 posto di Operatore Socio-Sanitario per i servizi gestiti dalla Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo".

Per le domande di ammissione alla selezione inoltrate a mezzo PEC farà fede la data e l'ora di invio, mentre per le domande pervenute a mano farà fede il timbro di pervenuto apposto dall'Ufficio Protocollo aziendale all'atto della consegna.

Non saranno considerate valide modalità diverse rispetto a quelle previste sopra.

#### Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- Fotocopia carta d'identità
- Curriculum professionale in formato europeo

### 4. Ammissione dei candidati e verifica dei requisiti

L'ammissione alla selezione, la valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria, è demandata ad apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

L'Azienda ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento della prova.

La verifica delle dichiarazioni e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei candidati risultati idonei. Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale, previo avvio delle prescritte procedure.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

### 5. Modalità di selezione

Il candidato dovrà sostenere una prova scritta e una prova orale sulle materie elencate al precedente punto 2 che si terranno nel **giorno 06/12/2022** ai seguenti orari:

**ore 09.30 PROVA SCRITTA**

**ore 13.30 PROVA ORALE**

I candidati dichiarati ammessi dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di apposito documento di identità in corso di validità.

In particolare:

- la prova scritta sarà orientata a valutare le competenze e la professionalità attraverso la somministrazione di un test avente ad oggetto trenta quesiti a risposta multipla in ordine agli argomenti di cui al punto 2
- per la prova orale ai candidati, oltre a dimostrare le conoscenze delle materie di cui al punto 2, verrà chiesta la discussione di un caso clinico, la conoscenza della lingua inglese livello base e la conoscenza di prodotti informatici tra i più diffusi e l'utilizzo di internet e posta elettronica





La conoscenza della lingua straniera si ritiene accertata, nel caso in cui il candidato sia in possesso di un attestato di corso che riporti un livello di conoscenza della lingua stessa non inferiore a B1 (secondo le definizioni del "Quadro europeo di riferimento per le lingue"). Parimenti, si considerano accertate le conoscenze/abilità informatiche del candidato, nel caso in cui lo stesso sia in possesso di titolo ECDL (c.d. "patente europea" per l'uso del computer).

I suddetti titoli che certificano la conoscenza della lingua straniera e dell'uso del computer devono essere allegati in copia alla domanda di ammissione alla selezione. Gli aspiranti candidati dovranno esibire un documento valido per essere ammessi a sostenere le prove di cui sopra che si svolgeranno nella sede dell'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo - Via Fleming, 2.

#### **6. Commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione sarà nominata con apposito provvedimento del Consiglio di Amministrazione.

Per ciascuna prova d'esame la valutazione è espressa in trentesimi. Ciascuna prova si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato almeno 21/30 nella prova scritta. Ai concorrenti ammessi a sostenere il colloquio, verrà data formale comunicazione attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame rende inefficace la partecipazione al concorso ed il candidato sarà dichiarato rinunciario.

#### **7. Formazione della graduatoria finale e assunzione in servizio**

Al termine della procedura la commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti sulla base della miglior votazione conseguita nelle prove d'esame. Il candidato collocato nel primo posto della graduatoria sarà dichiarato vincitore della selezione e col medesimo verrà costituito un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, regolato dal contratto individuale, secondo le disposizioni di legge, previa presentazione dei documenti di rito e tenuto conto che le funzioni di Operatore Socio-Sanitario presso l'Azienda sono incompatibili con qualsiasi altro impiego e con l'esercizio di ogni tipo di commercio, industria o professione. Il vincitore dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla nomina. In caso contrario l'Azienda valuterà le motivazioni del candidato e provvederà alla assunzione anche oltre il termine sopra indicato. Il vincitore sarà sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine che verrà indicato dall'Azienda comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. L'assunzione in servizio sarà soggetta ad un periodo di prova di 2 (due) mesi di servizio effettivamente prestato.

#### **8. Sede di lavoro**

Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo – Viale Fleming, 2 Casalpusterlengo (LO)

#### **9. Trattamento economico**

In caso di assunzione è attribuito il trattamento economico fisso e accessorio previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali, per la categoria B di accesso. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.





#### 10. Trattamento dei dati personali e disposizioni finali

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASSC e trattati presso una banca dati sia automatizzata che cartacea per le finalità inerenti la gestione della procedura, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato ha il diritto di chiedere, rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo. Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore, dott. ssa Maria Claudia Bosoni. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti della ASSC:

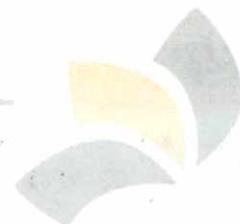
- tel. 0377 7710
- e-mail [info@assc.it](mailto:info@assc.it) Posta elettronica certificata (PEC): [assc@pec.it](mailto:assc@pec.it)

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare o modificare la presente procedura di selezione.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, o diversamente previsto, trova applicazione la normativa vigente.

Casalpusterlengo, 07 novembre 2022

Il Direttore  
Dott.ssa M. Claudia Bosoni





DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla Azienda Speciale di Servizi  
di Casalpusterlengo  
Via Fleming n. 2  
26841 - Casalpusterlengo (LO)

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

letto il relativo avviso di selezione

**chiede**

di essere ammesso alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Operatore Socio-Sanitario - CAT. B - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali a tempo indeterminato e a tempo pieno presso i servizi gestiti dall'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo. A tale scopo dichiara, sotto la propria responsabilità:

Di essere cittadino \_\_\_\_\_

Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti, (oppure: di avere \_\_\_\_\_)

Di avere/non avere assolto gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile)

Di non essere stat\_ destituit\_ né dispensat\_ né licenziat\_ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (oppure indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego \_\_\_\_\_)

Di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative alla mansione oggetto della selezione.

Di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

(se diverso dalla residenza) Di eleggere il proprio domicilio, ai fini delle comunicazioni inerenti la presente selezione presso \_\_\_\_\_

impegnandosi a comunicare ogni eventuale cambiamento di recapito

Di avere/non avere necessità, per l'espletamento delle prove, di ausilio e tempo aggiuntivo, come da allegato certificato medico (solo per i candidati con handicap)

Di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Il sottoscritto autorizza l'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/03 ed al Regolamento (UE) n. 2016/679 ai soli fini inerenti alla presente procedura di selezione.

*Allegati alla domanda:*

a) Fotocopia carta d'identità

b) Curriculum professionale

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

